



English text below French text

RECRUTEMENT D'UN(E) DIRECTEUR(TRICE) DE JOB BOOSTER SOCIAL ENTERPRISE BENIN

À propos du poste

En tant que Directeur(trice) de Job Booster Bénin, vous êtes responsable des opérations en cours ainsi que du développement et de la mise à l'échelle de Job Booster Entreprise Sociale au Bénin. Actuellement, l'équipe de Job Booster Bénin est en cours de constitution. Vous contribuerez à la mise en place et l'enregistrement de l'entreprise, et au recrutement et supervision des membres de l'équipe constitués entre autres de courtiers en emploi, développeurs d'affaires, marketeur et soutien administratif. En tant que Directeur(trice) de Job Booster Bénin, vous êtes responsable devant le Directeur du Job Booster Nederland BV, l'entreprise mère basée aux Pays-Bas.

En outre, vous serez responsable de la gestion de comptes clients ainsi que de l'acquisition de nouveaux clients, des actionnaires et des partenariats / investisseurs actuels et nouveaux.

Qui recherchons-nous ?

- Une expérience pertinente d'au moins 7 ans et une expérience éprouvée en tant qu'entrepreneur/administrateur d'une entreprise ;
- Un sens aigu des affaires, des idées commerciales et des approches axés sur les résultats ;
- Être en mesure de diriger et de développer des équipes pluridisciplinaires ;
- Forte volonté sociale d'avoir un impact ;
- Approuver la mission, la vision et les valeurs fondamentales de Woord en Daad (voir en bas) ;
- Membre ou fidèle d'une église chrétienne ;
- Capable de représenter l'identité et les valeurs fondamentales associées de Woord en Daad avec intégrité et capable d'évaluer si les partenaires/donateurs potentiels s'y conforment ;
- Polyvalent(e), avec une mentalité pratique et positive ;
- Compétences en vente et capacité à faire des affaires ;
- Excellentes compétences en communication en Français et bonne maîtrise de l'Anglais ;
- Maîtrise ou équivalent en administration des affaires, économie, entrepreneuriat ou domaine connexe

Une expérience de travail dans un cadre international sera considérée comme un avantage.

Responsabilités

- Développement et ventes de services d'emploi ;
- Traiter avec les clients existants et nouveaux ;
- Nouveau développement des affaires vers de nouveaux segments de marché ;
- Gestion de grands comptes clients ;
- Gestion, croissance et développement efficaces de l'équipe ;
- Être orienté sur les mesures d'impact social et commercial en même temps ;
- Surveillance de la qualité et exécution en temps opportun des services offerts ;
- Gestion de partenariat avec les investisseurs et les actionnaires ;
- Échange mutuel d'apprentissage avec des collègues d'autres pays du réseau Job Booster.

C'est ce que nous visons :

- Accéder au plein emploi (indépendant), productif et décent pour 5000 jeunes femmes et hommes (y compris ceux qui ne sont pas faciles à atteindre) d'ici 5 ans ;
- Atteindre le seuil de rentabilité d'ici 3 ans.

Que proposons-nous ?

Le poste donne beaucoup de flexibilité pour développer davantage l'entreprise. Vous ferez partie d'une équipe inspirante et travaillerez avec des leaders passionnés d'autres Entreprises Job Booster. Nous offrons de bonnes conditions d'emploi à la mesure d'une entreprise sociale.

Si vous êtes intéressé, s'il vous plaît envoyez votre CV (5 pages maximum) et lettre de motivation (2 pages maximum) à M. Victor van der Linden, le Directeur de Job Booster Nederland B.V., à l'adresse suivant : v.vanderlinden@jobbooster-network.com. Nous vous prions de fournir 3 références professionnelles. Si votre dossier est retenu, vous serez contacté et informé de la procédure qui suit.

Date limite de dépôt des CV et lettres : le **31 mars 2023** à la fin de la journée (Closure of Business).

Informations générales

Le programme Job Booster a été lancé par l'ONG néerlandaise [Woord en Daad](#) en 2016. Afin de promouvoir sa mission en utilisant le concept de [Job Booster Enterprises](#), de multiples Job Booster Entreprises Sociales ont été lancées. Job Booster Enterprises est opérationnelle dans cinq pays : au Tchad, au Burkina Faso, en Inde et aux Philippines, et au Bénin (en cours d'être constituée en société). D'autres pays suivront à mesure que le réseau Job Booster Enterprises prendra de l'ampleur.

Une Entreprise Job Booster est une entreprise sociale avec deux objectifs principaux :

1. Créer un marché du travail inclusif grâce à une coopération durable des acteurs du système vers un emploi digne
2. Offrir du courtage durable pour des (auto-)emplois dignes pour les jeunes

Le cœur de métier de l'entreprise Job Booster est alors la sélection, la formation et le placement des jeunes dans des emplois et / ou la promotion de leur travail d'entrepreneur.

Une Entreprise Job Booster utilise une approche axée sur le marché, combinant trois éléments

constitutifs :

1. Cartographie continue de la demande du marché et des opportunités d'affaires ;
2. Services d'emploi financièrement durables (les demandeurs d'emploi et les employeurs sont des clients payants de l'Entreprise Job Booster) ;
3. La mise en relation d'acteurs du système (par exemple les formateurs/centres de formation accrédités, y compris les EFTP, des Institutions de Microfinance, les Banques, des autorités locales et nationales, etc).

Woord en Daad

En tant qu'organisation chrétienne, Woord en Daad relie les gens du monde entier dans leurs efforts pour vaincre la pauvreté et réaliser une existence digne pour chaque individu.

Les valeurs fondamentales de Woord en Daad sont :

- Co-responsabilité : Responsable de vous-même, de votre voisin et de la création
- Co-créature : Créature de Dieu, égale et unique
- Compassion : Près et aux côtés des personnes qui souffrent
- Intendance : Traiter les êtres humains, les ressources et l'environnement avec soin
- Interdépendance - Indépendant dans les choix, dépendant dans la collaboration

Dans les pays du Programme Job Booster, Woord en Daad gère simultanément des projets d'emploi et de formation qui améliorent l'environnement habilitant pour l'emploi décent par le renforcement des institutions d'enseignement et formation technique et professionnelle (EFTP), le plaidoyer et des projets supplémentaires pour inclure les groupes marginalisés.



RECRUITMENT OF A DIRECTOR OF JOB BOOSTER SOCIAL ENTERPRISE BENIN

About the position

As Director of Job Booster Benin, you are responsible for the ongoing operations as well as the development and scaling of Job Booster Social Enterprise in Benin. Currently, the Job Booster Benin team is in the process of being formed. You will contribute to the establishment and registration of the company, and to the recruitment and supervision of the members of the team composed of among others employment brokers, business developers, a marketeer and administrative support. As Director of Job Booster, you are accountable to the Director of Job Booster Nederland BV, the holding company in the Netherlands.

In addition, you will be responsible for managing larger client accounts as well as acquiring new clients, managing shareholders and existing and new partnerships/investors.

Who are we looking for?

- Relevant experience of at least 7 years and proven experience as an entrepreneur/director of a company
- Strong business acumen, business ideas and results-oriented approaches;
- Be able to lead and develop multidisciplinary teams
- Strong social will to make an impact
- Endorse Woord's mission, vision and core values in Daad
- Member or faithful of a Christian church
- Able to represent Woord's identity and associated core values in Daad with integrity and able to assess whether potential partners/donors comply with them
- Versatile, with a practical and positive mentality
- Sales skills and ability to do business
- Excellent communication skills in French and good command of English
- Master's degree or equivalent in business administration, economics, entrepreneurship or related field

Experience working in an international setting will be considered an advantage.

Responsibilities

- Development and sales of employment services
- Deal with existing and new customers
- New business development towards new market segments
- Management of key customer accounts
- Effective team management, growth and development
- Be focused on social and commercial impact measures at the same time
- Quality monitoring and timely delivery of services provided
- Partnership management with investors and shareholders
- Mutual learning exchange with colleagues from other countries in the Job Booster network

Our aim:

- Access to full (self-employed), productive and decent employment for 5000 young women and men (including those who are not easy to reach) within 5 years.
- Break even within 3 years

What do we offer?

The position gives a lot of flexibility to further develop the business. You'll be part of an inspiring team and work with passionate leaders from other Job Booster Social Enterprises. We offer good employment conditions commensurate with a social enterprise.

If you are interested, please send your CV (maximum 5 pages) and cover letter (maximum 2 pages) to Mr. Victor van der Linden, the Managing Director of Job Booster Nederland B.V., at the following address: v.vanderlinden@jobbooster-network.com. Please provide 3 professional references. If your application is selected, you will be contacted and informed of the following procedure.

Deadline for submission of CVs and letters: March 31 at COB.

General information

The Job Booster program was launched by a Dutch NGO called [Woord en Daad](#) in 2016. In order to further promote its mission using the concept of [Job Booster Enterprises](#), multiple Job Booster Enterprises have been launched. Job Booster Enterprises operates in five countries: Chad, Burkina Faso, India and the Philippines, and Benin (in the process of being incorporated). Other countries will follow as the Job Booster Enterprises network grows.

A Job Booster Company is a social enterprise with two main objectives:

1. Creating an inclusive labour market through sustainable cooperation of system actors towards decent employment
2. Offering sustainable brokering services for youth to attain dignified (self-)employment

The core business of Job Booster is the selection, training and placement of young people in jobs and/or the promotion of their entrepreneurial work.

A Job Booster Company uses a market-oriented approach, combining three building blocks:

1. Continuous mapping of market demand and business opportunities;
2. Financially sustainable employment services (jobseekers and employers are paying clients of the Job Booster Social Enterprise);
3. Connecting system actors (e.g. accredited trainers/training centres, including TVET, Microfinance Institutions, Banks, local and national authorities, etc.).

Woord en Daad

As a Christian organization, Woord en Daad connects people around the world in their efforts to overcome poverty and achieve a dignified existence for every individual.

Core values of Woord en Daad are:

- Co-responsibility: Responsible for yourself, your neighbor and creation
- Co-creature: Creature of God, equal and unique
- Compassion: Close to and alongside those who suffer
- Stewardship: Treating people, resources and the environment with care
- Interdependence - Independent in choices, dependent in collaboration

In the Job Booster Programme countries, Woord en Daad simultaneously manages employment and training projects that improve the enabling environment for decent work through the strengthening of technical and vocational education and training (TVET) institutions, advocacy and additional projects to include marginalized groups.